

**WOB Global**



**Conectando el liderazgo  
femenino Global**



# El liderazgo necesita espacios de confianza.

A medida que una mujer asciende, su círculo de confianza se reduce:

## Deciden solas

Sin un entorno de confianza donde contrastar las decisiones más importantes.

## Dudan solas

Sin referentes ni pares con quienes compartir la incertidumbre del liderazgo.

## Sostienen solas

Cargando el peso estratégico y emocional sin una red de apoyo real.

**WOB nace para resolver esto, porque el liderazgo no debería ser un ejercicio de aislamiento, sino de perspectiva compartida.**



*Más de 150 mujeres líderes ya forman parte de nuestra red.*

# WOB responde a una necesidad.

- **Deficit de representatividad**

Las mujeres superan el 40% de la fuerza laboral, pero su presencia en posiciones de decisión es menos del 10%. **WOB opera en este vacío estratégico**, transformando el potencial en presencia directiva.

- **Impacto en el resultado y competitividad**

La diversidad en la alta dirección es un multiplicador probado de rentabilidad. WOB facilita que las organizaciones transformen su talento femenino en un **activo estratégico y de visión de mercado**.

- **Impulso regulatorio y ESG**

Los marcos legales de paridad y los compromisos corporativos ESG ya no son opcionales. **WOB ofrece la infraestructura externa que las empresas necesitan para fortalecer la gobernanza**.

- **Especialización por criterio**

Nuestro entorno responde a un diseño específico para los desafíos del liderazgo femenino. WOB no se adapta al mercado, **establece un nuevo estándar para el liderazgo actual**.



*WOB no ocupa un espacio, lo REDEFINE*





## WOB, una organización global

### Exclusiva, Confidencial, Transformadora.

#### Dinámicas de alto nivel

Metodología que optimiza el proceso de toma de decisiones y consolida el posicionamiento directivo de las miembros, en el entorno profesional y/o corporativo.

#### Peer Advisory

Análisis de casos reales de gestión, en un entorno estrictamente confidencial. Un espacio donde contrastar perspectivas para ganar precisión, seguridad y solidez.

#### Experiencia colectiva

El acceso directo a la trayectoria de otras mujeres y el contraste entre pares, generan una perspectiva estratégica que ningún programa formativo puede replicar.

#### Solidez ejecutiva

Fortalecemos el criterio y el rigor de cada decisión, aportando la seguridad necesaria para liderar en posiciones de alta responsabilidad, con máxima autoridad.



*El espacio donde las mujeres que lideran dejan de hacerlo solas.*



LA METODOLOGÍA

## Rigor Metodológico: La Sesión WOB

Un sistema diseñado para la eficiencia y el impacto inmediato.

### Juntas Asesoras Mensuales

Sesiones de 3 horas de alto rendimiento con una agenda estructurada.

### Dinámica de Resolución

Presentación de un desafío real, contraste con el grupo y definición del plan de acción.

### Entorno de Confianza

Grupos reducidos de hasta 12 líderes, sin competencia directa entre sectores.

### Facilitación Experta

Sesiones guiadas para asegurar que el tiempo se traduzca en valor estratégico.



*Un posicionamiento único. Una oportunidad real de construir algo relevante en tu mercado.*

PARA QUIÉN

# Activamos la comunidad que ya existe.

Estas mujeres ya están en tu ciudad. WOB les brinda el espacio que hoy no tienen.

## WOB Leader

CEOs, Presidentas y Directivas que toman las decisiones que mueven sus organizaciones. Foco en gobernanza y visión global.

## WOB Executive

Empresarias, emprendedoras y altas ejecutivas. Foco en escalabilidad, liderazgo de equipos y gestión del éxito.

## WOB First Circle

Red estratégica, gestión del poder, auto liderazgo, mentoría senior. Construyen desde el principio su propio camino.



*Un ecosistema que conecta cada etapa de tu trayectoria.*



# Un Modelo de Alta Rentabilidad.

Estructura financiera diseñada para la estabilidad y el crecimiento recurrente.

1

## Membresías de Alta Fidelización

Generación de ingresos mediante un modelo de suscripción recurrente.

2

## Alianzas

Patrocinios corporativos y alianzas con marcas que buscan posicionarse ante un target de alto nivel e influencia.

3

## Estructura Lean

Modelo de baja intensidad en activos fijos y costes operativos mínimos. Un negocio diseñado para ser gestionado con agilidad.

4

## Payback Acelerado

La combinación de bajos costes de entrada y escalabilidad inmediata permite una recuperación rápida de la inversión inicial, situando el punto de equilibrio en plazos muy competitivos.



*Un negocio con propósito que también tiene sentido financiero.*



LA FRANQUICIA

# Listo para operar.

Con el respaldo de una marca en expansión internacional.

## Metodología WOB

Un formato propio que combina estructura, confidencialidad y experiencia para generar impacto real y sostenido en el territorio.

## Soporte Estratégico

Acompañamiento experto y continuado para orientar decisiones clave y asegurar una implementación coherente y alineada en tu mercado.

## Formación Continua

Entrenamiento constante para asegurar el mismo estándar de excelencia en toda la red WOB.

## Red Internacional WOB

Conexión con otros territorios en desarrollo y participación activa en la construcción de la red global WOB.



*La oportunidad es abrir y consolidar un espacio que ya está esperando ser ocupado*





# Cómo crece una red sin perder lo que la hace diferente.

## Territorios con Potencial

Priorizamos mercados con talento directivo, liderazgo femenino y tejido empresarial.

## Exclusividad Territorial

Un solo partner por región garantiza consistencia, prestigio y protección del modelo.

## Comunidad Multigeneracional

WOB une a mujeres en distintos momentos de liderazgo, creando continuidad, referencia y proyección.

## Influencia y Posicionamiento

WOB, un punto de encuentro entre decisión, influencia y desarrollo de talento en tu ciudad.



***Crecimiento Selectivo.***  
***Valor sostenible***



ACTIVACIÓN

# Un proceso estructurado, ágil y acompañado de principio a fin.

De conocer WOB a operar en tu ciudad: 8 semanas

1

## Alineación

Análisis conjunto del mercado, encaje y definición del plan de desarrollo.

2

## Formalización

Cierre del acuerdo y activación del territorio.

3

## Transferencia del modelo

Formación intensiva y entrega de metodología, contenidos y herramientas operativas.

4

## Preparación del mercado

Diseño del lanzamiento, narrativa local y primeras acciones de posicionamiento.

5

## Evento de presentación y activación

Lanzamiento oficial de WOB en tu mercado y activación del primer grupo con acompañamiento directo.

6

## Operación en marcha

Modelo activado, primer grupo en funcionamiento y posicionamiento en tu mercado.



*Desde el primer grupo, operas con criterio, estructura y acompañamiento real*



EL SIGUIENTE PASO

## Estamos construyendo una red global de mujeres que lideran de otra manera.

**El liderazgo femenino es la mayor oportunidad de mercado de esta década.**

**No solo observes el cambio, sé parte del lugar donde ocurre.**

**Reserva tu entrevista de cualificación territorial.**

**WOB**

**Correo**

[info@womenonb.com](mailto:info@womenonb.com)

**Web**

[womenonb.com](http://womenonb.com)