

WOMEN ON BOARD

# WOB IN COMPANY

**El Sistema de Alto Rendimiento Directivo Femenino con Evidencia ESG.**

*Convertimos el desarrollo directivo en decisiones de negocio, retención de talento crítico y evidencia reportable.*



**Liderar, Conectar y Transformar.**



# No es un problema de talento. Es falta de estructura para sostenerlo.

## Acelerando el Retorno de Inversión en Talento Directivo

### La fuga ocurre en el momento más crítico

Inviertes en desarrollarlas. Las pierdes justo cuando empiezan a generar más valor.

### Decisiones sin diversidad real

Menos contraste. Más error. Menos innovación para la empresa.

### El desgaste invisible

Sin red estratégica, espacio confidencial, perspectiva externa, el aislamiento se paga caro.

***Consecuencias directas: decisiones más lentas, fuga de talento crítico y pérdida de ventaja competitiva***



# No es solo regulación. Es competitividad.

## CSRD ( ESRS S1)

Capital Humano: Retención de talento, Brecha de género y Programas de desarrollo Directivo.

## Ley de Paridad

No es reputación. Es capacidad de decisión en órganos clave.

## ODS / ESG

Aporta datos estructurados. Impacta de acceso a financiación y valoración empresarial.

## Planes de Igualdad

Ya no se aceptan intenciones. Solo implementación real con resultados.

## EINF / Reporting No Financiero

Aporta la evidencia real necesaria para los informes ante auditores e inversores.

***WOB In Company convierte el desarrollo en evidencia medible, trazable y alineable con los sistemas de reporting.***





## Una nueva categoría en el desarrollo directivo.

No es formación. Es una estructura para mejorar decisiones y activar talento femenino.

### EVIDENCIA PARA ESG Y REPORTING

WOB Evidence Report: indicadores agragados de liderazgo inclusivo, cohesión, pipeline femenino y sostenibilidad humana. Listo para CSRD y cuadros de mando de RRHH.

### PEER ADVISORY WOB

Círculo de Confianza con confidencialidad. Inteligencia de Decisión. Elevamos la velocidad y calidad en la toma de decisiones complejas mediante el contraste estratégico.

### FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIRECTIVAS

Autoliderazgo, pensamiento estratégico, comunicación influyente, liderazgo de equipos, gestión del poder organizativo. Herramientas aplicables desde el primer día.

**Modelo estructurado, medible y replicable dentro de la organización.**



*Sustituimos iniciativas aisladas por un sistema que impacta en decisiones críticas del negocio.*



## Lo que nos hace distintas

### **Trabajo sobre retos reales**

No analizamos casos académicos. Trabajamos sobre decisiones reales del negocio: influencia, equipos, negociación, visibilidad, poder organizativo y ejecución. Cada sesión finaliza con + claridad, criterio y compromiso de acción.

### **El contraste que la estructura interna no puede generar**

Un grupo de directivas de distintas áreas genera una perspectiva que la jerarquía interna nunca puede producir. Eso es inteligencia colectiva real.

### **Dos facilitadoras con perfiles únicos y complementarios**

Psicología + negocio + metodología WOB. Una combina. La otra transforma. El resultado es un programa que forma y aplica al mismo tiempo.

### **Evidencia directamente integrable en ESG**

Indicadores agregados y trazables que la empresa puede integrar en talento, igualdad, ESG.

### **WOB Cima. El cierre que ningún programa tiene**

Una sesión que no se puede hacer en una sala de reuniones. El momento que hace que este programa sea irreplicable.

### **WOB es una categoría nueva: infraestructura de liderazgo aplicada al negocio.**



*Las escuelas forman. Las consultoras recomiendan. WOB cambia decisiones.*

## El equipo WOB. No enseñamos liderazgo, lo sostenemos.

**Dos perfiles complementarios para una misma necesidad: convertir liderazgo femenino en criterio directivo, acción y evidencia.**



### **Cristina Ramos Gómez de Balboa**

Fundadora y CEO · Women on Board

Licenciada en Derecho y Psicopedagogía. Empresaria con experiencia de 25 años liderando en entornos corporativos, multinacionales y emprendimiento en España y América Latina. Más de una década trabajando con mujeres directivas de múltiples países y sectores.

***"Distintos mapas, mismas grietas: falta de referentes, aislamiento y exigencia sin red."***

**Creó WOB para convertir esa grieta en fortaleza colectiva. Metodología propia de peer advisory femenino en España y LATAM.**

**En el programa: Forum Leader WOB. Facilita los Casos Prácticos, el peer advisory y la construcción de red estratégica real.**



### **Cristina Tocino Díaz**

Directora de Personas · Coach Ejecutiva · Consultora Estratégica

Psicóloga. Máster en Gestión de RRHH y Máster Internacional en Dirección de Empresas. Certificada en Coaching Ejecutivo, herramientas sistémicas, gestión del cambio, PNL y liderazgo de equipos.

***"Cuando el liderazgo se trabaja desde la realidad del negocio, deja de ser inspiración y se convierte en resultado real y medible."***

Más de 20 años diseñando e implementando programas de desarrollo directivo, liderazgo e inteligencia emocional en múltiples sectores.

**En el programa: Facilitadora del módulo de competencias. Aporta el marco teórico, las herramientas y la metodología que ancla cada sesión en la realidad del grupo.**



## Un enfoque integrado: estructura organizativa y la mentalidad ejecutiva.

### COMPETENCIAS DIRECTIVAS

Superamos la formación convencional con una intervención de alta precisión.

- **Autoliderazgo de Alto Rendimiento:** Gestión de la energía y mentalidad ejecutiva sin discurso motivacional vacío.
- **Pensamiento Estratégico Aplicado:** Inteligencia de negocio para una toma de decisiones con criterio y velocidad.
- **Comunicación de Impacto:** Capacidad de influencia y presencia ejecutiva.
- **Gestión del Poder Organizativo:** Navegación efectiva en la estructura para maximizar resultados.
- **Transferencia inmediata:** Cada sesión termina en una decisión, un movimiento o un compromiso aplicable.

### PEER ADVISORY WOB

Resolución estratégica, inteligencia colectiva, espacio de contraste.

- **Abordaje de Desafíos Reales:** Trabajo directo sobre retos ejecutivos actuales.
- **Contraste Estratégico:** Perspectivas cruzadas de distintas áreas, una visión que la jerarquía interna no puede producir.
- **Círculo de Confianza:** Entorno de estricta confidencialidad diseñado para el desbloqueo de situaciones complejas.
- **Decisión y Acción:** El proceso no concluye en ideas; finaliza con compromisos de acción y decisiones ejecutivas concretas.
- **Impacto consolidado:** Metodología con más de 12 años de trayectoria transformando el liderazgo directivo.



En nuestras sesiones no se dan consejos.  
Se amplía perspectiva, se detectan riesgos y se establecen compromisos de acción.





# Impacto directo en decisiones, talento y evidencia.

No medimos solo satisfacción. Medimos evolución, aplicación y trazabilidad.

## Pipeline femenino real

De potencial a decisión. Sucesión con criterio, no solo intuición.

## Decisiones con más criterio y menos fricción

Más rápidas, menos errores, más foco.

## Equipos más cohesionados

El impacto se multiplica hacia abajo en la organización.

## Retención de talento crítico

Las directivas que con red, visibilidad y espacio de crecimiento tienen más posibilidad de quedarse.

## Liderazgo sostenible

Menos desgaste, más rendimiento consistente. Eso es garantía de continuidad.

## Evidencia regulatoria lista

WOB Evidence Report, KPIs verificables para CSRD, Planes de Igualdad, ODS y ESG.

Impacto medido en Decisión, Red y Permanencia.



# WOB Evidence Report

Del liderazgo femenino al dato de negocio.

QUÉ MEDIMOS	QUÉ DEMUESTRA
Participación y cobertura	Qué talento femenino clave ha sido activado.
Capacidades directivas aplicadas	Cómo evoluciona el liderazgo en influencia, estrategia, comunicación y gestión del poder organizativo.
Decisiones reales	Qué retos se han trabajado y qué compromisos de acción se han definido.
Red y peer advisory	Qué nivel de confianza, contraste estratégico y colaboración transversal se ha generado.
Evidencia ESG y talento	Qué datos puede integrar la empresa en RRHH, igualdad, ESG y reporting interno.



**No medimos solo satisfacción. Medimos evolución, aplicación y trazabilidad.**



CIERRE DEL PROGRAMA

## WOB CIMA: No cierra el programa, lo convierte en cultura organizativa permanente.

**Sesión de Alto Impacto:** 5 horas de trabajo intensivo en un entorno de desconexión activa para asegurar el enfoque.

**Transferencia de Valor:** Dinámicas de síntesis donde se aterriza el aprendizaje en soluciones aplicadas a sus retos profesionales reales.

**Consolidación de Red:** Creación del vínculo de confianza definitivo que garantiza una red de apoyo interna permanente entre las directivas.

**Mentoring de Cierre:** Sesión final de alineación de objetivos según las necesidades estratégicas de la empresa.



*El aprendizaje se convierte en red, compromiso y cultura interna.*

# Dos niveles de impacto, según el alcance y profundidad que la empresa quiera activar.

## MODALIDAD A, 17.500 €

### 6 MESES de Programa

La entrada más ágil. Resultados en medio año.

- Diagnóstico individual pre-programa
- 5 sesiones presenciales de 4 horas
- Incluye **1 sesión de acompañamiento estratégico** por participante, que aseguran transferencia al puesto y seguimiento de decisiones clave de impacto real en la organización.
- **Autoliderazgo. Pensamiento estratégico. Comunicación influyente. Red y poder organizativo. Liderazgo de equipos.**
- **WOB Cima**
- **WOB Evidence Report**

## MODALIDAD B, 22.500 €

### 8 MESES de Programa

Para las empresas que quieren ir más lejos.

- Diagnóstico individual pre-programa
- 7 sesiones presenciales de 4 horas
- Incluye **3 sesiones de acompañamiento estratégico** por participante, que aseguran transferencia al puesto y seguimiento de decisiones clave de impacto real en la organización.
- Todo lo de Modalidad A + **Marca personal y posicionamiento · Pipeline de liderazgo y modelos de sucesión.**
- **WOB Cima**
- **WOB Evidence Report**

Grupos de 10 a 14 directivas · Presencial



El coste no es el programa. Es seguir tomando decisiones críticas sin estructura.

# Cómo se integra WOB en tu organización.

## Selección de participantes

Definición conjunta de perfiles con Dirección y RRHH. Directivas con capacidad de impacto real y potencial de crecimiento estratégico.

## Alineación con negocio

No trabajamos sobre competencias genéricas. Trabajamos sobre lo que la empresa necesita potenciar: decisiones, dinámicas y resultados.

## Impacto inmediato en la operativa

Resolución mensual de desafíos estratégicos reales.

## Medición de progreso y KPIs

Inicio, mitad y cierre. Garantía de trazabilidad.

## WOB Evidence Report

Entregamos la evidencia cualitativa y cuantitativa agregada, lista para alimetar informes internos, ESG, talento y planes de igualdad.

## Seguimiento 3/6 meses

Cruce con datos internos de movilidad, permanencia y promociones.

**La confidencialidad individual se protege; el aprendizaje organizativo se reporta.**



# Las empresas no pierden talento por falta de capacidad. Lo pierden por falta de estructura.

Tus directivas ya están liderando. WOB In Company hace que ese liderazgo impacte, se mida y permanezca.

1

Liderazgo que crece.

2

Evidencia que convence.

3

Talento que se queda.

Agenda una reunión para valorar el encaje estratégico de WOB en tu organización.



 Correo

[info@womenonb.com](mailto:info@womenonb.com)

 Teléfono

+34 626 570 567

 Web

[www.womenonb.com](http://www.womenonb.com)